

1 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和6年7月公表）

目標項目	目標数値	目標期限	最新の実績 (令和5年度)	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
配偶者出産休暇の取得率	100.0% → 100.0%	令和7年度実績	100.0%	50.0%	85.7%	100.0%	25.0%
職員1人当たりの月当時間 外勤務平均時間	5.9h → 5.0h	令和7年度実績	7.7h	5.4h	6.8h	5.9h	7.7h
係長相当職（企画員、係長、園長、主幹、課長補佐）における女性の割合	26.3% → 30.0%	令和7年4月1日現在	28.6%	23.0%	22.8%	26.3%	22.4%

2 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和6年7月公表）

年度	(1)女性職員の採用割合（%） （区）	(2)採用試験の受験者の女性割合（%） （区）	(3)職員の女性割合（%） （区）	(4)離職率（%）の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（%）		(6)男女別の育児休業取得率（%） （区）		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率（%）
				離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
R2年 (R元年分)	一般事務 28.6% 保健師 100.0% 保育士 100.0% (以下嘱託臨時職員) 一般事務 80.0% 保育士 100.0% 調理員 100.0% 看護師 100.0% 栄養士 100.0% 図書館司書 100.0%	一般事務 20.8% 土木技師 20.0% 学芸員 40.0% 保育士 100.0% (以下会計年度任用職員) 一般事務 95.1% 専門職 89.4% 労務職 71.4%	正規職員 35.1% 嘱託臨時職員 81.4%	0.9%	1.3%	0.0%	100.0%	71.4%	0.0%	100.0%	25.0%
R3年 (R2年分)	一般事務 50.0% 学芸員 100.0% 保育士 100.0% (以下会計年度任用職員) 一般事務 86.3% 専門職 91.7% 労務職 78.4%	一般事務 38.7% 土木技師 33.3% 保健師 100.0% 保育士 100.0% (以下会計年度任用職員) 一般事務 68.0% 専門職 100.0% 労務職 22.2%	正規職員 37.1% 会計年度任用職員 84.0%	3.5%	0.7%	8.2%	100.0%	50.0%	0.0%	100.0%	100.0%
R4年 (R3年分)	一般事務 50.0% 保健師 100.0% 保育士 100.0% (以下会計年度任用職員) 一般事務 57.1% 専門職 100.0% 労務職 50.0%	一般事務 20.4% 土木技師 28.6% 保育士 77.8% (以下会計年度任用職員) 一般事務 57.1% 専門職 72.7% 労務職 40.0%	正規職員 37.0% 会計年度任用職員 82.4%	2.6%	1.4%	4.8%	100.0%	44.4%	0.0%	100.0%	85.7%
R5年 (R4年分)	一般事務 27.3% 土木技師 25.0% 保育士 33.3% (以下会計年度任用職員) 一般事務 66.7% 専門職 66.7%	一般事務 37.5% 土木技師 0.0% 保健師 100.0% 保育士 100.0% (以下会計年度任用職員) 一般事務 66.7% 専門職 50.0%	正規職員 36.5% 会計年度任用職員 84.6%	1.3%	1.4%	1.2%	100.0%	63.6%	25.0%	100.0%	50.0%
R6年 (R5年分)	一般事務 71.4% 保育士 100.0% (以下会計年度任用職員) 一般事務 100.0% 専門職 100.0% 労務職 66.7%	一般事務 44.4% 土木技師 0.0% 保育士 100.0% (以下会計年度任用職員) 一般事務 83.3% 専門職 100.0% 労務職 66.7%	正規職員 38.7% 会計年度任用職員 82.0%	1.7%	1.4%	2.2%	100.0%	68.8%	0.0%	100.0%	100.0%

年度	(8) 超過勤務の状況 (月平均時間)	(9) 超過勤務の状況 (月平均時間) (区)	(10) 年次 休暇等取 得率 (%)	(11) 管理職の女性割 合 (%)	(12) 各役職段階の職員の女性割合 (%)				(13) 中途採用の男女 別実績 (人)		備 考
					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相 当職	男性	女性	
R 2 年 (R 元年分)	7.7時間	正規職員 11.3時間 嘱託職員 2.0時間	43.1%	0.0%	13.8%	7.7%	0.0%	0.0%	2人	対象者なし	(1)、(2)、(3)、(11)、(12)、(13) 平成31年4月1日時点の情報 (4)、(5) 令和2年3月31日時点の情報 (6)、(7)、(8)、(9)、(10) は令和元 年度の情報 ※1 採用から配置・育成、登用に至るまで一 体的になされているため任命権者毎でなく一 体的に情報を公表している。 ※2 (4) については定年退職を含まない。
R 3 年 (R 2年分)	5.9時間	正規職員 7.1時間 会計年度 任用職員 3.5時間	38.4%	0.0%	20.0%	9.1%	0.0%	0.0%	1人	2人	(1)、(2)、(3)、(11)、(12)、(13) 令和2年4月1日時点の情報 (4)、(5) 令和3年3月31日時点の情報 (6)、(7)、(8)、(9)、(10) は令和2 年度の情報 ※1 採用から配置・育成、登用に至るまで一 体的になされているため任命権者毎でなく一 体的に情報を公表している。 ※2 (4) については定年退職を含まない。
R 4 年 (R 3年分)	6.8時間	正規職員 7.9時間 会計年度 任用職員 4.8時間	41.6%	4.2%	19.4%	6.7%	6.3%	0.0%	2人	1人	(1)、(2)、(3)、(11)、(12)、(13) 令和3年4月1日時点の情報 (4)、(5) 令和4年3月31日時点の情報 (6)、(7)、(8)、(9)、(10) は令和3 年度の情報 ※1 採用から配置・育成、登用に至るまで一 体的になされているため任命権者毎でなく一 体的に情報を公表している。 ※2 (4) については定年退職を含まない。
R 5 年 (R 4年分)	5.4時間	正規職員 6.8時間 会計年度 任用職員 2.7時間	43.6%	3.8%	21.2%	7.7%	7.1%	0.0%	3人	1人	(1)、(2)、(3)、(11)、(12)、(13) 令和4年4月1日時点の情報 (4)、(5) 令和5年3月31日時点の情報 (6)、(7)、(8)、(9)、(10) は令和4 年度の情報 ※1 採用から配置・育成、登用に至るまで一 体的になされているため任命権者毎でなく一 体的に情報を公表している。 ※2 (4) については定年退職を含まない。
R 6 年 (R 5年分)	6.0時間	正規職員 7.7時間 会計年度 任用職員 2.5時間	49.4%	22.5%	28.2%	0.0%	11.8%	0.0%	1人	2人	(1)、(2)、(3)、(11)、(12)、(13) 令和5年4月1日時点の情報 (4)、(5) 令和6年3月31日時点の情報 (6)、(7)、(8)、(9)、(10) は令和5 年度の情報 ※1 採用から配置・育成、登用に至るまで一 体的になされているため任命権者毎でなく一 体的に情報を公表している。 ※2 (4) については定年退職を含まない。