

1 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和3年9月公表）

目標項目	目標数値	目標期限	最新の実績 (令和2年度)	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
配偶者出産休暇の取得率	100.0% → 100.0%	令和7年度実績	100.0%	25.0%	50.0%	50.0%	0.0%
職員1人当たりの月当時間 外勤務平均時間	5.9h → 5.0h	令和7年度実績	5.9h	7.7h	6.0h	8.3h	3.9h
係長相当職（企画員、係長、園長、主幹、課長補佐）における女性の割合	26.3% → 30.0%	令和7年4月1日現在	26.3%	22.4%	21.1%	19.3%	17.8%

2 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和3年9月公表）

年度	(1) 女性職員の採用割合 (%) (区)	(2) 採用試験の受験者の女性割合 (%) (区)	(3) 職員の女性割合 (%) (区)	(4) 離職率 (%) の男女差			(5) 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (%)		(6) 男女別の育児休業取得率 (%) (区)		(7) 男性の配偶者出産休暇等取得率 (%)
				離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
H29年 (H28年分)	一般事務 50.0% 保健師 100.0% 保育士 100.0%  (以下嘱託臨時職員) 一般事務 75.7% 保健師 100.0% 保育士 100.0% 調理員 100.0% 図書館司書 100.0% 学芸員 100.0%	一般事務 35.7% 学芸員 28.6%  (以下嘱託臨時職員) 一般事務 68.6% 保育士 100.0% 看護師 100.0% 図書館司書 100.0%	正規職員 34.0% 嘱託臨時職員 91.8%	5.4%	6.9%	2.4%	100.0%	80.0%	0.0%	100.0%	0.0%
H30年 (H29年分)	一般事務 50.0%  (以下嘱託臨時職員) 一般事務 61.1% 保健師 100.0% 保育士 100.0% 調理員 100.0% 看護師 100.0% 栄養士 100.0% 図書館司書 100.0%	一般事務 32.6% 保健師 100.0% 保育士 76.9%  (以下嘱託臨時職員) 一般事務 93.3% 保育士 100.0% 調理員 100.0% 看護師 100.0% 栄養士 100.0% 図書館司書 100.0%	正規職員 34.9% 嘱託臨時職員 83.1%	3.5%	2.7%	4.9%	100.0%	50.0%	0.0%	100.0%	50.0%
H31年 (H30年分)	保健師 100.0% 保育士 100.0%  (以下嘱託臨時職員) 一般事務 81.8% 保育士 100.0% 調理員 100.0% 看護師 100.0% 栄養士 100.0% 図書館司書 100.0% 介護福祉士 100.0%	一般事務 26.7% 保健師 100.0% 保育士 100.0%  (以下嘱託臨時職員) 一般事務 81.0% 保育士 100.0% 調理員 100.0% 看護師 100.0% 栄養士 100.0% 図書館司書 100.0% 介護福祉士 100.0%	正規職員 34.6% 嘱託臨時職員 81.2%	4.4%	4.0%	5.1%	100.0%	62.5%	0.0%	100.0%	50.0%
R2年 (R元年分)	一般事務 28.6% 保健師 100.0% 保育士 100.0%  (以下嘱託臨時職員) 一般事務 80.0% 保育士 100.0% 調理員 100.0% 看護師 100.0% 栄養士 100.0% 図書館司書 100.0%	一般事務 20.8% 土木技師 20.0% 学芸員 40.0% 保育士 100.0%  (以下会計年度任用職員) 一般事務 95.1% 専門職 89.4% 労務職 71.4%	正規職員 35.1% 嘱託臨時職員 81.4%	0.9%	1.3%	0.0%	100.0%	71.4%	0.0%	100.0%	25.0%
R3年 (R2年分)	一般事務 50.0% 学芸員 100.0% 保育士 100.0%  (以下会計年度任用職員) 一般事務 86.3% 専門職 91.7% 労務職 78.4%	一般事務 38.7% 土木技師 33.3% 保健師 100.0% 保育士 100.0%  (以下会計年度任用職員) 一般事務 68.0% 専門職 100.0% 労務職 22.2%	正規職員 37.1% 会計年度任用職員 84.0%	3.5%	0.7%	8.2%	100.0%	50.0%	0.0%	100.0%	100.0%

年度	(8) 超過勤務の状況 (月平均時間)	(9) 超過勤務の状況 (月平均時間) (区)	(10) 年次 休暇等取 得率 (%)	(11) 管理職の女性割 合 (%)	(12) 各役職段階の職員の女性割合 (%)				(13) 中途採用の男女 別実績 (人)		備 考
					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相 当職	男性	女性	
H29年 (H28年分)	3.9時間	正規職員 4.9時間 嘱託職員 1.9時間	39.0%	4.2%	16.7%	0.0%	9.1%	0.0%	対象者なし	対象者なし	(1)、(2)、(3)、(11)、(12)、(13) 平成28年4月1日時点の情報 (4)、(5) 平成29年3月31日時点の情報 (6)、(7)、(8)、(9)、(10) は平成28 年度の情報 ※1 採用から配置・育成、登用に至るまで一 体的になされているため任命権者毎でなく一 体的に情報を公表している。 ※2 派遣職員はおりません。
H30年 (H29年分)	8.3時間	正規職員 8.2時間 嘱託職員 1.9時間	47.4%	4.8%	13.6%	0.0%	6.7%	0.0%	対象者なし	対象者なし	(1)、(2)、(3)、(11)、(12)、(13) 平成29年4月1日時点の情報 (4)、(5) 平成30年3月31日時点の情報 (6)、(7)、(8)、(9)、(10) は平成29 年度の情報 ※1 採用から配置・育成、登用に至るまで一 体的になされているため任命権者毎でなく一 体的に情報を公表している。
H31年 (H30年分)	6.0時間	正規職員 6.0時間 嘱託職員 2.0時間	44.6%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	対象者なし	対象者なし	(1)、(2)、(3)、(11)、(12)、(13) 平成30年4月1日時点の情報 (4)、(5) 平成31年3月31日時点の情報 (6)、(7)、(8)、(9)、(10) は平成30 年度の情報 ※1 採用から配置・育成、登用に至るまで一 体的になされているため任命権者毎でなく一 体的に情報を公表している。
R2年 (R元年分)	7.7時間	正規職員 11.3時間 嘱託職員 2.0時間	43.1%	0.0%	13.8%	7.7%	0.0%	0.0%	2人	対象者なし	(1)、(2)、(3)、(11)、(12)、(13) 平成31年4月1日時点の情報 (4)、(5) 令和2年3月31日時点の情報 (6)、(7)、(8)、(9)、(10) は令和元 年度の情報 ※1 採用から配置・育成、登用に至るまで一 体的になされているため任命権者毎でなく一 体的に情報を公表している。 ※2 (4) については定年退職を含まない。
R3年 (R2年分)	5.9時間	正規職員 7.1時間 会計年度 任用職員 3.5時間	38.4%	0.0%	20.0%	9.1%	0.0%	0.0%	1人	2人	(1)、(2)、(3)、(11)、(12)、(13) 令和2年4月1日時点の情報 (4)、(5) 令和3年3月31日時点の情報 (6)、(7)、(8)、(9)、(10) は令和2 年度の情報 ※1 採用から配置・育成、登用に至るまで一 体的になされているため任命権者毎でなく一 体的に情報を公表している。 ※2 (4) については定年退職を含まない。